

**Uchwała Nr XXXIX/285/2021
Rady Gminy Płońsk
z dnia 30 listopada 2021 roku**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy

Na podstawie art. 18 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834) oraz art.37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 i z 2021 r. poz. 1834) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) Rada Gminy uchwała, co następuje:

§1.

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy w następujący sposób:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.000,00 zł
 - 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2 650,00 zł
 - 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 3 795,00 zł
2. Wójtowi przysługuje również dodatek za staż pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 2 000,00 zł.
3. Postanowienia określone w ust. 1 i 2 mają zastosowanie do ustalenia wynagrodzenia należnego Wójtowi od 1 sierpnia 2021 r.

§2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady.

§3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**PRZEWODNICZĄCY RADY
GMINY PŁOŃSK**

Włodzimierz Kędzik

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR XXXIX/285/2021
RADY GMINY PŁOŃSK
z dnia 30 listopada 2021 r.
w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834) do wyłącznej właściwości rady gminy należy między innymi ustalenie wynagrodzenia wójta.

Art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 i z 2021 r.1834) stanowi, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały.

Z kolei w art. 36 ust. 1-4 ustawy o pracownikach samorządowych przewidziano, że pracownikowi samorządowemu, jakim jest wójt gminy, przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. Składa się ono m.in. na wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę oraz w przypadku wójta (burmistrza, prezydenta miasta) dodatek specjalny. Pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny.

Natomiast w art. 37 ust. 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych ustalono, że:

- 1) maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, w tym wójta gminy, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).
- 2) minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, w tym wójta gminy, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe w 2021 roku wynosi 1 789,42 zł. Tym samym maksymalne wynagrodzenie wójta nie może przekroczyć w okresie miesiąca kwoty 17 420,00 zł.

Minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 13 936,00 zł, czyli 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w przepisach ustawy.

Wobec powyższego podjęcie uchwały jest zasadne.

**PRZEWODNICZĄCY RADY
GMINY PŁOŃSK**

Włodzimierz Kędzik